



ಸರ್ಕಾರೀ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನುದಾನ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ

ನಿರ್ದೇಶನ, ದೆಹಲಿ, ೨೦೨೨.

2022 ವರ್ಷದ ಅನುದಾನ 6 (ಆರನೇ) ದಂತರಾಜ್

ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆ

ಸರ್ಕಾರೀ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನುದಾನ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ - ನಿರ್ದೇಶನ

ತೆರೆ: 6760023, ಇಮೇಲ್: info@dhaal.gov.mv, www.dhaal.gov.mv

تاریخچه و اهداف سازمان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

سازمان تامین اجتماعی و خدمات رفاهی و تفریحی سازمان، نهادی است که با هدف رفاه و بهبود شرایط زندگی کارکنان و خانواده‌های آنان تشکیل شده است. این سازمان در راستای تحقق اهداف سازمان و ارتقای سطح رفاه و تفریح کارکنان و خانواده‌های آنان فعالیت می‌کند.

2022 و سراسر کشور 6 شهریور 63 در راستای تحقق اهداف سازمان و ارتقای سطح رفاه و تفریح کارکنان و خانواده‌های آنان فعالیت می‌کند.

سازمان تامین اجتماعی و خدمات رفاهی و تفریحی سازمان، نهادی است که با هدف رفاه و بهبود شرایط زندگی کارکنان و خانواده‌های آنان تشکیل شده است.

از جمله اهداف این سازمان می‌توان به ارتقای سطح رفاه و تفریح کارکنان و خانواده‌های آنان، بهبود شرایط زندگی کارکنان و خانواده‌های آنان، و ارتقای سطح رفاه و تفریح کارکنان و خانواده‌های آنان اشاره کرد.

از جمله اهداف این سازمان می‌توان به ارتقای سطح رفاه و تفریح کارکنان و خانواده‌های آنان، بهبود شرایط زندگی کارکنان و خانواده‌های آنان، و ارتقای سطح رفاه و تفریح کارکنان و خانواده‌های آنان اشاره کرد.

08 شهریور 1443

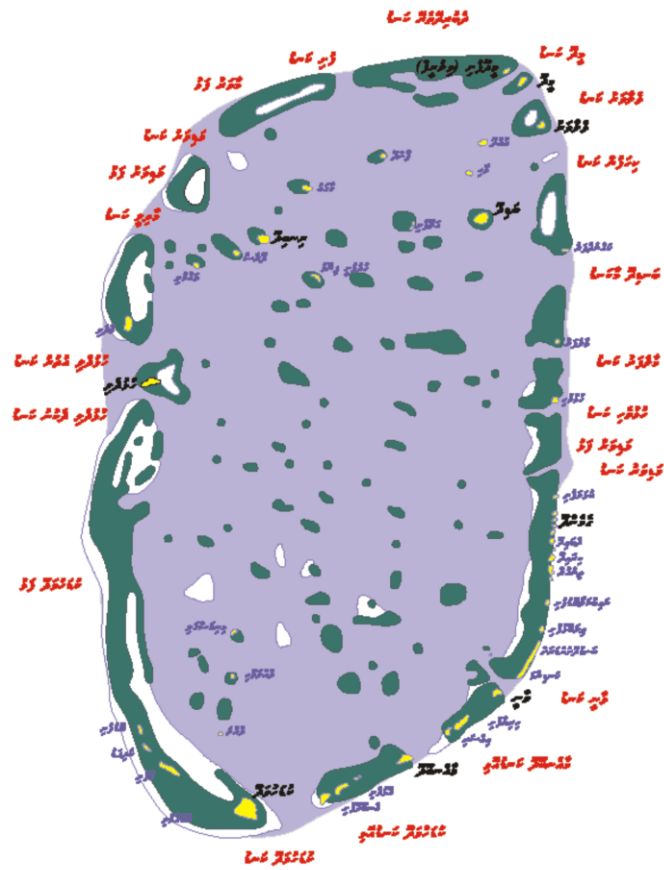
07 شهریور 2022

سرویس کارکنان و خدمات رفاهی و تفریحی سازمان تامین اجتماعی

جس میں 109 آب و ہوا کی تبدیلی کے اثرات کا جائزہ لیا گیا ہے۔ اس میں 7/2010 کی 109 آب و ہوا کی تبدیلی کے اثرات کا جائزہ لیا گیا ہے۔ اس میں 7/2010 کی 109 آب و ہوا کی تبدیلی کے اثرات کا جائزہ لیا گیا ہے۔

2022 موسمِ گرما کی فہرست 6 ذی الحجہ میں 109 آب و ہوا کی تبدیلی کے اثرات کا جائزہ لیا گیا ہے۔ اس میں 7/2010 کی 109 آب و ہوا کی تبدیلی کے اثرات کا جائزہ لیا گیا ہے۔

آب و ہوا کی تبدیلی کے اثرات:



سرخس کراچی کے آب و ہوا کی تبدیلی کے اثرات کا جائزہ 06 ذی الحجہ

1. گزارش کارهای انجام شده

در این گزارش، کارهای انجام شده در زمینه های مختلف در سال 1401 قمری و سال 2022 شمسی گزارش می شود. این گزارش شامل موارد زیر است:

2. گزارش کارهای انجام شده

در این بخش، کارهای انجام شده در زمینه های مختلف در سال 1401 قمری و سال 2022 شمسی گزارش می شود. این گزارش شامل موارد زیر است:

			میزان استفاده از تجهیزات - زمان روزه های آموزشی	
0%	✓	✓	میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	12
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
0%	✓	✓	میزان استفاده از تجهیزات	13
30%	✓	✓	میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	14
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
10%	✓	✓	میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	15
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	
			میزان استفاده از تجهیزات/میزان استفاده از تجهیزات	

			<p>ارزهای و خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p>	
10%	✓	✓	<p>ارزهای و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p>	16
40%	✓	✓	<p>ارزهای و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p>	17
0%	✓	✓	<p>سرویس‌های 2</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p> <p>خدمات و خدمات و خدمات و خدمات</p>	18

			<p>نمایندگی‌ها، مراکز خدمات و مراکز خدماتی دیگر</p> <p>نمایندگی‌ها، مراکز خدمات و مراکز خدماتی دیگر</p> <p>سایر</p>	
50%	✓	✓	<p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p> <p>تعمیرات و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات</p>	19
0%	✓	✓	<p>سایر خدمات و خدماتی دیگر</p> <p>سایر خدمات و خدماتی دیگر (شماره 10) - سایر خدمات و خدماتی دیگر</p> <p>سایر خدمات و خدماتی دیگر</p> <p>سایر خدمات و خدماتی دیگر</p> <p>سایر خدمات و خدماتی دیگر</p>	20

6. ٹرانسپورٹ ٹیکس کی 6 واں رٹ

2022 کی پہلی سہ ماہی کے لیے	2022 کی ٹیکس کی 6 واں رٹ کے لیے	2022 کی پہلی سہ ماہی کے لیے	ٹیکس کی شرح
9200445.10	2179687.90	11380133.00	پبلک ٹرانسپورٹ ٹیکس
625096.00	8904.00	634000.00	ٹیکس کی شرح
3972553.23	224209.77	4196763.00	ٹرانسپورٹ ڈیپارٹمنٹ کے لیے ٹیکس
13798094.33	2412801.67	16210896.00	ٹیکس کی شرح
			پبلک ٹرانسپورٹ ٹیکس
3121070.39	1472747.61	4593818.00	ڈیپارٹمنٹ کے لیے ٹیکس
101183.20	55993.80	157177.00	ٹرانسپورٹ ڈیپارٹمنٹ کے لیے ٹیکس
313184.00	104890.00	1418074.00	ٹرانسپورٹ ڈیپارٹمنٹ کے لیے ٹیکس
896144.11	254859.89	1151004.00	ٹیکس کی شرح
2114089.29	264283.71	2378373.00	ٹیکس کی شرح
999375.00	625.00	1000000.00	ٹیکس کی شرح
425399.10	26287.90	451687.00	ٹیکس کی شرح
210000.00	-	210000.00	ٹیکس کی شرح
20000.00	-	20000.00	ٹیکس کی شرح
8200445.09	2179687.91	11380133.00	ٹیکس کی شرح
			ٹیکس کی شرح
115000.00	-	115000.00	ٹیکس کی شرح
510096.00	8904.00	519000.00	ٹیکس کی شرح
625096.00	8904.00	634000.00	ٹیکس کی شرح

7. 2022 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر

#	بررسی رصد موجود در		بررسی موجود در
	Q4	Q3	
3	✓	✓	بررسی 2022 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2022 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2022 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
4	✓	✓	بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر
			بررسی 2023 و سایر ارزهای خارجی و سایر خدماتی و خدماتی دیگر

			<p>سراسر آزمون استخدامی 2023 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2023 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2023 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
	✓	✓	<p>سراسر آزمون استخدامی 2023 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	5
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2023 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2022 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2022 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
	✓	✓	<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	6
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
	✓	✓	<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	7
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	
			<p>سراسر آزمون استخدامی 2021 و سراسر آزمون استخدامی 6 رتبه</p>	

			<p>در این مطالعه، روش های کیفی و کمی در کنار هم استفاده شده است تا به این هدف دست یابد که چگونه می توان از بحران های سازمانی جلوگیری کرد و چگونه می توان بحران های سازمانی را مدیریت کرد.</p> <p>این مطالعه به روش پدیدارشناسی انجام شده است. در این روش، پژوهشگر با مشاهده و گفتگو با افراد درگیر در یک پدیده، سعی می کند تا به درک عمیق و جامع آن پدیده دست یابد. در این روش، داده ها به صورت کیفی جمع آوری می شوند و سپس با استفاده از روش های تحلیلی، به دنبال کشف الگوها و مفاهیم عمیق تر هستیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف گردآوری داده ها استفاده شده است. این روش ها شامل مصاحبه های عمیق، مشاهده مشارکتی و تحلیل اسنادی است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف تحلیل داده ها استفاده شده است. این روش ها شامل تحلیل تماتیک، تحلیل محتوا و تحلیل شبکه ای است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف اعتبار سنجی استفاده شده است. این روش ها شامل اعتبار سنجی محتوا، اعتبار سنجی روش و اعتبار سنجی مشارکتی است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف گزارش نتایج استفاده شده است. این روش ها شامل گزارش های توصیفی، گزارش های تحلیلی و گزارش های پیشنهادی است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p>	
	✓	✓	<p>این مطالعه به روش پدیدارشناسی انجام شده است. در این روش، پژوهشگر با مشاهده و گفتگو با افراد درگیر در یک پدیده، سعی می کند تا به درک عمیق و جامع آن پدیده دست یابد. در این روش، داده ها به صورت کیفی جمع آوری می شوند و سپس با استفاده از روش های تحلیلی، به دنبال کشف الگوها و مفاهیم عمیق تر هستیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف گردآوری داده ها استفاده شده است. این روش ها شامل مصاحبه های عمیق، مشاهده مشارکتی و تحلیل اسنادی است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف تحلیل داده ها استفاده شده است. این روش ها شامل تحلیل تماتیک، تحلیل محتوا و تحلیل شبکه ای است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف اعتبار سنجی استفاده شده است. این روش ها شامل اعتبار سنجی محتوا، اعتبار سنجی روش و اعتبار سنجی مشارکتی است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p> <p>در این مطالعه، از روش های مختلف گزارش نتایج استفاده شده است. این روش ها شامل گزارش های توصیفی، گزارش های تحلیلی و گزارش های پیشنهادی است. این روش ها به ما کمک می کند تا به درک عمیق تری از پدیده مورد مطالعه دست یابیم.</p>	16

	✓	✓	<p>سرویس‌های خدماتی و پشتیبانی سازمان</p> <p>اسفند ماه و 6 روز بهمن</p>	17
			<p>سرویس‌های خدماتی و پشتیبانی سازمان</p> <p>اسفند ماه و 6 روز بهمن</p>	
	✓	✓	<p>سرویس‌های خدماتی و پشتیبانی سازمان</p> <p>اسفند ماه و 6 روز بهمن</p>	18
	✓	✓	<p>سرویس‌های خدماتی و پشتیبانی سازمان</p> <p>اسفند ماه و 6 روز بهمن</p>	19

			<p>مجموعه‌های دولتی و خدمات عمومی خدمات دولتی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p>	
			<p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p> <p>سرویس‌های دولتی و خدمات عمومی و سایر خدمات دولتی و خدمات عمومی</p>	22
	✓	✓		

8. فرم‌های گزارش‌دهی و ارزیابی کارکنان

تعداد پرسنل مجری و نام کارکنان گزارش‌دهی: 6

نام پرسنل گزارش‌دهی و نام کارکنان گزارش‌دهی: 08

نام پرسنل گزارش‌دهی	تعداد پرسنل گزارش‌دهی	نام کارکنان گزارش‌دهی
1. اسفند ماه 2022 و اسفند ماه و فروردین ماه	5	کارکنان 4 - کارکنان 15
2. 04 اسفند ماه 2022/01 و اسفند ماه و فروردین ماه	6	کارکنان 4 - کارکنان 16
1. سرویس‌های آموزشی و فرهنگی مراکز استان تهران (اسفند ماه 2022-01) فروردین ماه ، 2. سرویس‌های آموزشی و فرهنگی مراکز استان تهران (اسفند ماه 2022-02) فروردین ماه	7	کارکنان 4 - کارکنان 17
1. نام پرسنل گزارش‌دهی و نام کارکنان گزارش‌دهی	7	کارکنان 4 - کارکنان 18
1. 04 اسفند ماه 2021/04 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه 2. 04 اسفند ماه 2021/05 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه 3. 04 اسفند ماه 2021/06 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه 4. 04 اسفند ماه 2021/07 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه 5. 04 اسفند ماه 2021/08 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه 6. 04 اسفند ماه 2021/09 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه 7. 04 اسفند ماه 2021/10 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه 8. 04 اسفند ماه 2021/11 و اسفند ماه و فروردین ماه فروردین ماه	4	کارکنان 4 - کارکنان 19

